Catégorie: National
Lieu:
Kinshasa, RD du Congo

Référence: 23843
Date limite pour postuler: 15/07/

Chargé.e de programme Kinshasa et constitution d'une réserve RD Congo

Recrutement externe

ENABEL

Enabel est l'Agence de Coopération Internationale qui exécute la coopération gouvernementale belge ainsi que les projets de ses partenaires. Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents et pour promouvoir la citoyenneté mondiale. Avec plus 2.500 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère plus 170 projets dans une vingtaine de pays en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

CONTEXTE ET PROJET

Le programme de coopération entre la Belgique et la RDC 2023-2027 vise en priorité la réduction de la pauvreté, l'égalité des genres et l'autonomisation des jeunes, lutte contre le changement climatique, l'éducation et la santé.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Sous la supervision hiérarchique du Programm Manager, le/la Chargé.e de programme a pour mission un appui transversal aux différentes thématiques des sous portefeuilles provinciaux et une interaction permanente avec le PM et les IM en ce qui concerne la mutualisation des outils de planification de monitoring, la gestion des connaissance, l'impulsion des thèmes transversaux (Genre, D4D, C4D, ...).

Vos responsabilités principales incluent de manière non-exhaustive :

- Comme membre du comité de coordination du sous-portefeuille provincial : fournir les contributions et informations nécessaires facilitant l'élaboration ultérieure de choix stratégiques, méthodologies et instrument. Veiller au respect des engagements et accords des institutions et organisations partenaires. Appuyer le PM dans ses efforts envers les services publics de l'Etat ainsi que les autorités publiques provinciales et locales, afin de garantir l'appropriation et la durabilité ;
- Comme Coordinateur des composantes transversales : coordonner l'implémentation des composantes transversales (genre, C4D, D4D, apprentissage, construction durable,....) dans l'ensemble des piliers du sous-portefeuille afin d'atteindre les objectifs ;
- Comme responsable de la gestion des partenariats : contribuer à la définition et rédaction des conventions de subsides afin d'assurer que les résultats proposés soient en corrélation avec les objectifs du sous-portefeuille ;

Scanné avec CamScanner

- Comme appui au changement : appuyer les personnes identifiées par les partenaires des conventions de subsides à diriger le processus de changement souhaité, afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation et à leur renforcement des capacités ;
- Comme gestionnaire des connaissances : coordonner le processus d'apprentissage afin d'assurer la diffusion des connaissances et résultats ;
- Comme expert Suivi/évaluation/renforcement des compétences : assurer que les interventions disposent des outils adéquats, et utilisent les informations pertinentes à propos des résultats afin de garantir une gestion efficace du sous-portefeuille (contribution dans la préparation du cycle de planification (pluriannuelle et annuelle), rapportage opérationnel (trimestriel) et le rapportage des résultats
- **PROFIL RECHERCHÉ**

Prérequis

- Nationalité : République Démocratique du Congo,
- BAC + 5 en gestion, management, économie, ...
- Expérience professionnelle de 5 ans minimum dans la gestion d'une équipe multidisciplinaire d'interventions/projets,
- Connaissances dans l'élaboration des cadres logique et rédaction d'appel à proposition des projets,
- Très bonne capacité de rédaction,
- Capacités de communication et de travail en équipe pluridisciplinaire,
- Sens de l'initiative, force de proposition,
- Autonome, orienté.e solutions et résultats,
- Maîtrise du pack Office (Word, Excel, PowerPoint),
- Bon niveau de français oral et écrit,

Porteur de la vision, mission et valeurs d'Enabel partagées ci-dessous : https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel

Expériences souhaitables et atouts :

- Compréhension de tous les aspects liés à la coopération au développement,
- Compétences en assessement organisationnel fonctionnel,
- Monitoring et évaluation,
- Méthodologie pour l'application de la "Théorie de changement" en modalités de cocréation,
- Maîtrise des thématiques genre, numérique, environnement, innovation,
- Connaissance de l'anglais

NOTRE OFFRE

- Un CDD de 1 an, emploi national basé à Kinshasa, et constitution d'une réserve,
- Une fonction passionnante et diversifiée,
- Environnement de travail multiculturel (+19 nationalités),
- Promotion de la formation et du développement professionnel.

POSTULER ?

Les candidatures se font exclusivement en ligne en envoyant votre CV actualisé et votre lettre de motivation personnalisée pour le rôle via le lien.....au plus tard le 15/07/2026.

Enabel promeut l'égalité des chances et la diversité au sein de son personnel.

Les candidatures issues de la zone d'intervention du projet et en particulier les candidatures féminines sont fortement encouragées à se manifester et à postuler. Des

Scanné avec CamScanner

mesures d'accompagnement pourront être prévues. N'hésitez pas à tenter votre chance !

Fait à Kinshasa, le 22/06/2026

Scanné avec CamScanner